

令和5年度事業計画

自 令和5年4月 1日

至 令和6年3月31日

1 基本方針

本年3月13日からマスクの着用が自己判断となる等、新型コロナウイルス感染症が収束に向かいつつある現在、社会全体がコロナ禍前の生活に移行する動きを見せています。コロナ禍の中で縮小または休止せざるを得なかった当法人の事業やイベントも、これからは本来の状態に戻す時期に来ております。令和5年度においては、定時総会の会場を深谷市民文化会館に変更し、3密のため開催が見送られていた視察研修も再開する等、現在の状況が変わらない限り実施してまいりたいと考えております。

その一方、事業実績はコロナ禍で転じてしまった下降傾向に歯止めがかからず、第3次中期計画における令和5年度の目標数値を下方修正しなければならない状況です。請負からの移行が進み、派遣事業は大幅増が期待できるものの、公共事業の受注は頭打ち状態であり、民間事業もコロナ禍で発注を控えていた就業がなかなか再開されず、一般家庭も契約金額が大きい植木剪定や除草作業を行う会員の高齢化・減少化が顕著となっており、今以上の受注は困難な状況です。また、10月から導入されるインボイス制度や会員数の減少化への対応も合わせ、当法人を取り巻く環境は一層厳しくなっております。

このような状況を打破するためには、新たな就業先の開拓はもちろんですが、就業率を更に向上させ会員の就業活動の活性化を図り、また経費節減のため職員のレベルアップや業務の効率化に積極的に取り組んでいく必要があります。令和5年度は、これら課題への対応を重点施策に、併せて第3次中期計画の適正な進行管理を行いながら、よりよい法人運営を目指してまいります。

- 2 第3次中期計画での目標に少しでも近づけるよう、令和5年度は次の施策を行ってまいります。(計画初年度である令和4年度に実施した施策もありますが、継続的に実施または必要に応じ見直しを行うものは再掲しております。)

(1) 会員の増強

- 事務、軽作業等の職種企業等への営業活動
- 入会届の書式・内容の見直し
- 入会説明会資料の見直し
- 会員による入会募集チラシ配布
- 入会、就業募集チラシ毎戸配布
- 市主催イベント参加によるPR活動

(2) 人材育成

- 職群別講習会の実施（植木剪定、草刈り、襖等張替）
- 接遇研修の開催
- 会員のスキルアップや事故防止のため、各種資格の取得をバックアップする（希望アンケートの実施）
- パソコン、スマートフォン研修会開催に向けた調査
- ホームページQRコードを作成しアクセスを簡易化する

(3) 新規顧客の開拓

- 教育、子育て、介護事業等の人手不足分野の就業拡大
- 顧客先への訪問巡回の実施
- 会員向け就業アンケートの実施
- 入会・就業募集チラシ配布(会議所、商工会)
- シルバー派遣事業の拡大

(4) 適正就業

- 請負・委任契約の適切な仕様書、契約書の作成・整備及び派遣事業への切り替え
- 民間事業所、公共施設の巡回
- 接遇研修の経験年数別の実施
- 民間事業所における長期就業者の交代を推進し、長期就業の是正を図る
- 民間事業所での就業期限を検討する

(5) 安全就業の徹底等

- 普通救命 AED 講習会の開催
- 交通安全講習会
- 安全就業講習会
- 定期的に民間事業所等の作業現場巡回を実施

- 植木、草刈り作業等の安全確認現場巡回を実施
- 安全に関する標語を募集し広報紙に掲載
- 安全基準をもとに保護具着用等を推進する
- 就業前の作業内容の確認、安全装備の確認を班ごとに徹底する
- 事故やトラブルの事例を安全だよりに掲載し会員へ周知する
- 広報紙等を活用し健康診断の受診を促す
- 定期的に感染症対策をするように促す
- 会員を対象にフレイル予防教室を実施

(6) 自主運営

- クリーンボランティアを実施する

(7) 事務局の体制強化

- 就業アンケートを実施し、仕事とのマッチングを図る
- 研修等に正職員はもとより嘱託職員等も参加させ事務局全体のスキルアップを図る
- 事務所移転費用を確保するため経費節減に努める
- 事務所移転先確定のため引き続き深谷市と協議する

(8) 自立的財政基盤の確立

- 請負・委任になじまない業務は派遣事業、有料職業紹介へ移行
- インボイス導入に伴う請求書・配分金明細書の見直し
- 埼玉県最低賃金改定に合わせた配分金の決定
- 指定管理施設の巡回と情報共有
- 三者共同体の緊急連絡体制の強化

* 中期計画の中で、令和5年度から検討・調査・研究を開始する施策、コロナ収束後に取り組む施策につきましても、前倒しが可能なものは積極的に実施してまいります。