

令和5年度事業報告

令和5年4月 1日から

令和6年3月31日まで

5月に新型コロナウイルス感染症が5類へ移行したことに伴い、令和5年度においては定時総会や清掃ボランティア活動をはじめとする事業やイベントをコロナ禍前と同様に行うことができました。

令和5年度は第3次中期計画の施策推進行動計画により、会員の増強や人材育成を目的に「広報ふかやへの入会、就業募集チラシの折り込み、産業祭への参加や接遇研修、植木剪定技能講習会等の実施」、就業開拓や適正就業を目的に「商工会議所及び商工会会報誌への就業募集チラシの折り込み、シルバー派遣事業の拡大等の実施」、安全就業を目的に「普通救命AED講習会、交通安全講習会、フレイル予防教室の開催」、そのほかにも「清掃ボランティア活動や会員向けアンケートの実施」など様々な事業やイベントに取り組んでまいりました。

しかし事業実績は、請負・委任が契約金額4億1,934万2,031円（前年度比15.3%減）、就業延人数76,613人（前年度比15.9%減）、年間就業率72.5%（前年度比11.3%減）となり、植木剪定や除草作業の件数減少や昨今の物価高騰による契約の打ち切りや就業規模の縮小がありました。

労働者派遣事業こそ契約金額1億1,343万3,501円（前年度比155.3%増）、就業延人数17,520人（前年度比122.8%増）と実績を上げておりますが、請負・委任との合計では契約金額が5億3,277万5,532円（前年度比1.3%減）、就業延人数が94,133人（前年度比4.9%減）と大変厳しい結果となっております。

この状況を少しでも好転させるため、今後も引き続き新たな就業先の開拓や会員数の増加及び就業率の向上を目指し、魅力あるシルバー人材センター運営に努めてまいります。